carta valori def.pdf 1 31/08/2026 12:20:29

I valori non definiscono soltanto chi siamo: guidano il modo in cui scegliamo di crescere, insieme.

carta valori def.pdf 2 31/08/2026 12:20:29

CARTA VALORI

Per aspera ad astra



www.miaholding.it

MIA HOLDING

carta valori def.pdf 3 31/08/2026 12:20:29

Carta
VALORI

Mia Holding è un ecosistema di aziende, persone e competenze diverse, unite da una visione comune.

La nostra Carta dei Valori raccoglie i principi che guidano il modo in cui lavoriamo, collaboriamo e cresciamo ogni giorno. Valori concreti, capaci di trasformare identità diverse in un’unica direzione condivisa.



carta valori def.pdf 4 31/08/2026 12:20:29

INDICE

Carta dei Valori 0.1

Ecosistema 0.2

Rispetto 0.3

Leadership 0.4

Meritocrazia 0.5

Passione 0.6

Trasparenza 0.7

Affidabilità 0.8

Competenza 0.9

Il nostro impegno 1.0

carta valori def.pdf 5 31/08/2026 12:20:29

CARTA VALORI

Mia Holding nasce dall'integrazione di aziende, persone e competenze diverse, unite da un indirizzo comune e dalla volontà di sviluppare un modello imprenditoriale solido, riconoscibile e orientato alla continuità nel tempo.

La Holding non rappresenta soltanto un insieme di società collegate tra loro, ma un sistema organizzato di realtà imprenditoriali che condividono una visione, un metodo e una cultura di riferimento. Ogni azienda mantiene la propria identità, il proprio mercato, le proprie specificità operative e il proprio modo di generare valore, trovando nella Holding un riferimento strategico, culturale e organizzativo più ampio.

Per questo Mia Holding si definisce come un ecosistema: un ambiente in cui imprese, persone, ruoli e competenze entrano in relazione, si rafforzano reciprocamente e concorrono allo sviluppo di un progetto comune. In un ecosistema, nessuna realtà opera in modo isolato. Ogni parte svolge una funzione, ogni contributo produce effetti, ogni scelta individuale o aziendale può incidere sull'equilibrio e sull'evoluzione dell'intero gruppo.

carta valori def.pdf 6 31/08/2026 12:20:30

La Carta dei Valori nasce per rendere espliciti i principi che orientano il modo in cui Mia Holding lavora, prende decisioni, costruisce relazioni e sviluppa il proprio modello di crescita. Non si tratta di una dichiarazione formale, ma di uno strumento culturale e operativo: un riferimento condiviso per guidare comportamenti, responsabilità e scelte quotidiane. In un gruppo composto da più aziende, sedi, team e professionalità, disporre di valori comuni significa costruire un linguaggio coerente. Significa rendere più chiaro il modo in cui interpretiamo il lavoro, le relazioni interne, il rapporto con clienti e partner, la responsabilità dei ruoli, lo sviluppo professionale e il contributo di ciascuno al risultato complessivo.

Questa Carta rappresenta il modo in cui Mia Holding intende consolidare la propria identità: non attraverso principi astratti, ma attraverso criteri concreti capaci di orientare la cultura aziendale, rafforzare il senso di appartenenza e rendere riconoscibile il modo in cui il gruppo opera e si sviluppa.



carta valori def.pdf 7 31/08/2026 12:20:30

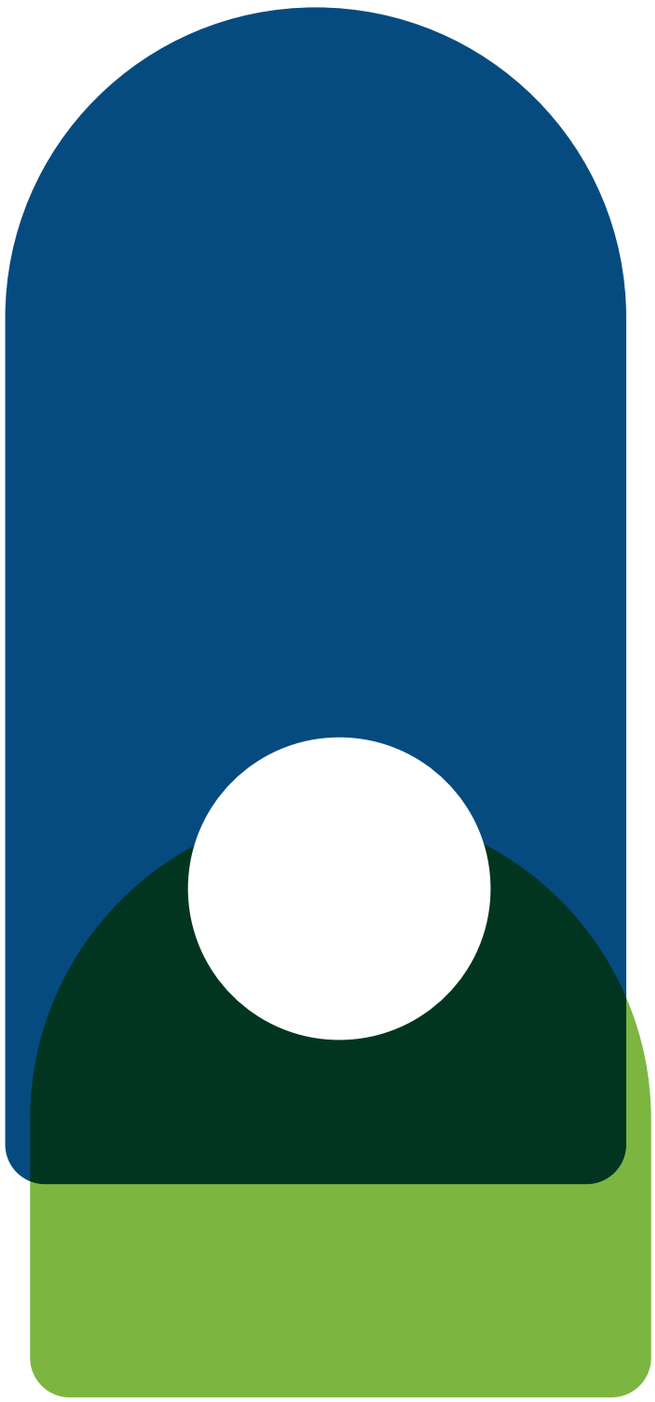
ECOSISTEMA

Per Mia Holding essere ecosistema significa riconoscere che nessuna realtà del gruppo cresce in modo pienamente efficace se resta isolata dalle altre.

Ogni azienda, ogni team e ogni persona contribuiscono alla costruzione di un sistema più ampio, in cui il singolo risultato assume maggiore significato quando entra in relazione con gli obiettivi collettivi. L'ecosistema valorizza le identità specifiche, ma le inserisce in una direzione comune, favorendo connessioni, scambio di competenze e integrazione tra esperienze differenti.

Essere parte di un ecosistema significa comprendere che il proprio ruolo non si esaurisce nell'esecuzione di un compito o nel raggiungimento di un obiettivo individuale. Significa essere consapevoli dell'impatto che ogni azione può generare sugli altri, sui processi, sui team e sull'equilibrio generale della Holding.

Mia Holding considera l'ecosistema un principio fondativo perché permette di superare la logica della singola azienda e di costruire una cultura condivisa, capace di connettere professionalità diverse e trasformarle in una forza organizzata.



carta valori def.pdf 8 31/08/2026 12:20:30

RISPETTO

Il rispetto è la condizione fondamentale di ogni relazione professionale solida.
Per Mia Holding significa riconoscere il valore delle persone, dei ruoli, delle responsabilità e delle competenze. Significa ascoltare con attenzione, comunicare con correttezza, agire con equilibrio e mantenere comportamenti coerenti con il contesto in cui si opera.
Il rispetto non riguarda soltanto il modo in cui le persone si parlano. Riguarda anche il modo in cui vengono gestiti il tempo degli altri, gli impegni assunti, le responsabilità condivise, le differenze di ruolo, di esperienza e di prospettiva. Un ambiente professionale sano richiede relazioni fondate su considerazione, ascolto e riconoscimento del contributo individuale. Per questo il rispetto rappresenta un criterio essenziale nella vita quotidiana della Holding: rende più efficaci le collaborazioni, rafforza la fiducia interna e permette alle persone di lavorare in un contesto più equilibrato, responsabile e consapevole.
Nessun risultato può essere considerato pienamente positivo se ottenuto compromettendo la dignità, la correttezza o la qualità delle relazioni tra le persone.

carta valori def.pdf 9 31/08/2026 12:20:30

LEADERSHIP

Per Mia Holding la leadership non coincide esclusivamente con una posizione gerarchica. È prima di tutto una responsabilità.

Essere leader significa assumersi il compito di orientare, sostenere e guidare le persone, soprattutto nei momenti di complessità. Significa prendere decisioni, creare chiarezza, favorire l'allineamento e contribuire alla costruzione di un ambiente in cui i team possano lavorare con fiducia, metodo e senso di appartenenza.

La leadership autentica non si impone attraverso il ruolo, ma si riconosce nella coerenza delle azioni, nella capacità di dare l'esempio e nella disponibilità ad affrontare le difficoltà insieme agli altri. Guidare non significa creare distanza, ma generare direzione.

In Mia Holding, chi ricopre ruoli di responsabilità ha il compito di valorizzare le persone, rendere comprensibili gli obiettivi, favorire la crescita dei collaboratori e contribuire alla solidità organizzativa del gruppo.

Un leader efficace non riduce il potenziale delle persone, ma lo riconosce, lo orienta e lo mette nelle condizioni di esprimersi.



carta valori def.pdf 10 31/08/2026 12:20:30

MERITOCRAZIA

La meritocrazia è il principio attraverso cui Mia Holding riconosce il contributo reale delle persone.
Crediamo che impegno, competenza, responsabilità, risultati e capacità di contribuire agli obiettivi comuni debbano trovare riconoscimento concreto. La meritocrazia, per essere autentica, richiede criteri chiari, coerenza valutativa e trasparenza nei percorsi di crescita.
Per Mia Holding il merito non è una formula motivazionale, ma una responsabilità organizzativa. Significa creare condizioni in cui le persone possano dimostrare il proprio valore attraverso ciò che costruiscono, migliorano e realizzano nel tempo.



Una cultura meritocratica non si limita a premiare il risultato finale. Considera anche il metodo, l'assunzione di responsabilità, la qualità del contributo, la capacità di collaborare e l'impatto generato sul contesto professionale.
Riconoscere il merito significa rafforzare la fiducia, alimentare la motivazione e rendere più credibili i percorsi di sviluppo interno. È da questa coerenza che nascono opportunità solide, crescita professionale e senso di appartenenza.

carta valori def.pdf 11 31/08/2026 12:20:30

PASSIONE

La passione è l'energia che rende il lavoro partecipazione consapevole.
Per Mia Holding non coincide con entusiasmo momentaneo né con disponibilità illimitata. Significa, piuttosto, affrontare il proprio ruolo con cura, presenza, attenzione e volontà di contribuire alla qualità del risultato finale.
La passione si manifesta nella precisione con cui si svolgono le attività, nella ricerca di soluzioni migliori, nella cura dei dettagli, nella capacità di non limitarsi all'esecuzione meccanica del compito. È ciò che permette alle persone di sentirsi parte attiva di un progetto, non semplici esecutori di una funzione.
In un contesto imprenditoriale dinamico, la passione rappresenta un elemento distintivo perché alimenta coinvolgimento, spirito di iniziativa e continuità nell'impegno. Tuttavia, acquista pieno valore solo quando si accompagna a metodo, competenza e responsabilità.
Per Mia Holding i progetti più solidi nascono quando energia e preparazione procedono insieme: quando la motivazione personale incontra la capacità di trasformarla in azioni concrete e risultati misurabili.

carta valori def.pdf 12 31/08/2026 12:20:30

TRASPARENZA

La trasparenza è il principio che permette di costruire fiducia, allineamento e responsabilità condivisa.
Essere trasparenti significa comunicare con chiarezza, condividere informazioni in modo corretto, mantenere coerenza tra ciò che si dichiara e ciò che si realizza. Significa ridurre ambiguità, evitare distorsioni e favorire un contesto in cui le persone possano comprendere obiettivi, decisioni e cambiamenti.
In un ecosistema composto da aziende, team e professionalità diverse, la trasparenza è fondamentale per mantenere coesione. Permette di rendere più fluidi i processi, più efficaci le collaborazioni e più consapevole la partecipazione delle persone al percorso complessivo della Holding.
La trasparenza non elimina la complessità, ma permette di affrontarla con maggiore lucidità. Crea le condizioni per discutere criticità, condividere responsabilità e prendere decisioni più solide.

Per Mia Holding la fiducia non nasce dalla semplice dichiarazione di intenti. Nasce dalla chiarezza delle comunicazioni, dalla correttezza dei comportamenti e dalla continuità tra parole, scelte e azioni.

carta valori def.pdf 13 31/08/2026 12:20:30

AFFIDABILITÀ

L’affidabilità è la capacità di essere un riferimento credibile nel tempo.
Significa mantenere gli impegni, rispettare la parola data, assumersi la responsabilità delle proprie azioni e garantire continuità, precisione e serietà nello svolgimento del proprio ruolo.
In Mia Holding l’affidabilità è un valore essenziale perché incide direttamente sulla qualità delle relazioni interne, sull’efficacia dei team e sulla credibilità del gruppo verso clienti, partner e stakeholder. Un’organizzazione affidabile si costruisce attraverso comportamenti costanti, decisioni coerenti e responsabilità rispettate.
L’affidabilità non si dichiara: si dimostra. Si consolida nel tempo attraverso la puntualità, la presenza, la capacità di portare a termine ciò che viene assunto, la disponibilità a rispondere delle proprie scelte e la consapevolezza dell’impatto che ogni azione produce sugli altri.
Sapere di poter contare sulle persone con cui si lavora modifica profondamente il modo in cui si affrontano obiettivi, criticità e progetti. Per questo la Holding considera l’affidabilità una condizione necessaria per generare fiducia e stabilità.
La fiducia, infatti, non nasce dalle promesse. Nasce dalla coerenza.

carta valori def.pdf 14 31/08/2026 12:20:30

COMPETENZA

La competenza è il fondamento della qualità professionale e della solidità organizzativa.
Per Mia Holding significa preparazione, metodo, esperienza, capacità di aggiornamento e volontà di miglioramento continuo. Non riguarda soltanto il possesso di conoscenze tecniche, ma anche la capacità di applicarle con precisione, responsabilità e consapevolezza del contesto.
L'ambizione è importante, ma non sufficiente. Per generare risultati concreti è necessario trasformare la volontà di fare in capacità di fare bene. La competenza permette alle idee di diventare progetti, agli obiettivi di diventare risultati, alle intenzioni di tradursi in qualità operativa.
Persone competenti rendono i team più solidi, i processi più efficaci e l'intera organizzazione più credibile. Per questo Mia Holding considera la crescita professionale un investimento strategico: sviluppare competenze significa rafforzare il futuro del gruppo e valorizzare le persone che contribuiscono ogni giorno alla sua evoluzione.
In un mercato in continuo cambiamento, la competenza rappresenta una leva essenziale per affrontare nuove sfide, migliorare le performance e mantenere elevati gli standard professionali.
Ogni grande progetto richiede persone preparate, consapevoli e capaci di evolvere insieme all'organizzazione.

carta valori def.pdf 15 31/08/2026 12:20:30

IL NOSTRO IMPEGNO

La Carta dei Valori di Mia Holding non è un insieme di definizioni pensate per costruire un'immagine aziendale. È un riferimento culturale e operativo che indica il modo in cui la Holding intende lavorare, relazionarsi, decidere e svilupparsi nel tempo.

I valori diventano reali solo quando si traducono in comportamenti quotidiani, scelte coerenti e responsabilità condivise. Per questo non devono essere considerati principi astratti, ma criteri concreti attraverso cui orientare il lavoro, la gestione delle persone, le relazioni interne e il contributo di ogni realtà del gruppo.

La forza di una Holding non dipende soltanto dalla dimensione delle aziende che la compongono o dalla varietà dei settori in cui opera. Dipende dalla qualità della cultura che riesce a costruire, dalla coerenza tra ciò che dichiara e ciò che pratica, dalla capacità di trasformare identità diverse in una direzione comune.

Mia Holding è forte quando ogni azienda conserva la propria specificità, ma riconosce una visione condivisa.

È forte quando ogni persona comprende il proprio ruolo, ma sa di appartenere a un progetto più ampio.

È forte quando i valori non restano parole, ma diventano metodo, comportamento e responsabilità quotidiana.

Questa Carta definisce il nostro punto di partenza: un sistema di principi attraverso cui consolidare l'identità della Holding, rafforzare il senso di appartenenza e orientare il modo in cui intendiamo costruire il futuro del gruppo.

